sERVIZi
sOLUZIONi
pROSPETTIVe

AMBIENTE
ACUSTICA
SICUREZZA
QUALITÀ

Spett. Azienda in indirizzo

SCONTO INAIL PER IL 2016 - IL NUOVO MODELLO OT 24

E' già disponibile il modello INAIL OT 24 da usare entro il prossimo 29 febbraio per chiedere lo sconto sui premi assicurativi.

In base al decreto ministeriale 3 marzo 2015, che ha sostituito l'articolo 24 decreto ministeriale 12 dicembre 2000, la riduzione di tasso è riconosciuta in misura fissa, in relazione al numero dei lavoratori-anno del periodo, come segue:

Lavoratori-anno:	***Riduzione:***
fino a 10	28%
da 11 a 50	18%
da 51 a 200	10%
oltre 200	5%

Il modello propone una serie di interventi di prevenzione che le aziende interessate devono dichiarare di aver effettuato nel corso del 2015 in modo da poter ottenere la riduzione del premio sul 2016. L'uscita del modello è ormai un appuntamento fisso anche se è solo dall'anno scorso che avviene così tempestivamente.

Rispetto alla modulistica del 2015 le modifiche non sono enormi ma qualcosa è cambiato. E' quindi importante prenderne atto specialmente per chi ha presentato domanda negli anni precedenti e ora potrebbe vedere "scomparso" qualcuno degli interventi grazie al quale aveva lo sconto. Ci sono ancora alcuni mesi prima della fine dell'anno, e quindi c'è tutto il tempo per raggiungere l'obiettivo. La modulistica presenta anche l'elenco dei documenti che andranno esibiti in caso di controllo.

Ogni intervento è caratterizzato da un punteggio (fino ad un massimo di 100 punti). Per ottenere lo sconto è sufficiente aver effettuato uno degli interventi quotati 100 punti oppure più interventi la cui somma dia almeno 100 punti.

Nel seguito si riassume una buona parte degli interventi, per un elenco completo è possibile scaricare il modello dal sito INAIL.

PARADIGMI SRL
via della Costituzione,30
41058 VIGNOLA - Modena
Tel. +39 059.765293
Fax +39 059.7703316

UFFICIO REGGIO EMILIA
via Matteotti, 2/1
42023 CADELBOSCO
di SOPRA (RE)
Tel e Fax +39 0522.492409
reggioemilia@paradigmi.net

P. IVA e C.F. 02813710361
R.E.A. MO-0333623
Cap. Soc. 12.500,00 € i.v.

paradigmi@libero.it
www.paradigmi.net

INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE

Le azienda che hanno introdotto o mantengono un SGSL (Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro) hanno in automatico diritto allo sconto, sia nel caso di certificati OHSAS 18001, sia per altri tipi di sistema. Lo stesso vale per chi abbia adottato un modello organizzativo e gestionale (MOG) secondo le procedure semplificate del DM 13/02/2014.**Quest'ultimo intervento è altamente consigliabile, in quanto consente di ottenere la massima resa con il minimo sforzo. Diversi nostri clienti hanno ottenuto lo sconto adottando il MOG semplificato nel 2015 e manterranno lo sconto nel 2016 con un limitato sforzo di manutenzione del sistema.**

Un'altra possibilità è l'implementazione di una procedura per la selezione dei fornitori sulla base di criteri riguardanti anche la salute e sicurezza, tuttavia questa misura non fornisce più 100 punti ma solo 80. Nel caso di realizzazione di interventi di miglioramento sulla base del programma "Responsible care" INAIL-Federchimica i punti attribuiti sono 40 (l'anno scorso erano 35).

INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE INSPIRATI ALLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Altre voci sufficienti ad ottenere lo sconto sono rappresentate dalla realizzazione di bilanci di sostenibilità o bilanci sociali asseverati da enti terzi. Oppure applicazione di temi di responsabilità sociale secondo norma UNI ISO 26000:2010.

La selezione dei fornitori sulla base di criteri di sostenibilità (anche ambientale - GPP) consente di ottenere 50 punti.

Lo stesso punteggio si ottiene se l'azienda adotta misure di prevenzione differenziate per genere, ad esempio mettendo in pratica particolari cautele in caso di gravidanza e allattamento o effettuando attività formative specifiche.

L'adozione di politiche, procedure o piani operativi di sostegno alle risorse umane (es. orario flessibile, agevolazioni di tipo sociale/assicurativo/economico, telelavoro ecc.) consentono di ottenere 40 punti. Sale invece da 40 a 60 punti il valore attribuito ad interventi o politiche per il sostegno/assistenza ai disabili o per le minoranze etniche, linguistiche o religiose.

Sono invece 30 i punti (erano 40 l'anno scorso) nel caso di sostegno ad iniziative di promozione della salute (es. piani di formazione ed educazione sanitaria concordati con il Medico Competente e RLS o protocolli sanitari dedicati).

Infine 20 punti sono disponibili nel caso di adozione di almeno 4 punti (su un elenco di 7) di attuazione di politiche ambientali, sociali e di sostegno alla comunità (ad esempio uso sostenibile delle risorse, politiche di LCA, investimenti in ambiti quali sport, cultura, formazione).

Nel caso di aziende certificate SA 8000 sono previsti invece 70 punti.

SICUREZZA E SORVEGLIANZA SANITARIA

Le misure che danno punteggio sono:

- Riunione periodica dove non è obbligatoria (20 punti e non più 30 come l'anno scorso)
- Piano di emergenza e prova di evacuazione per aziende con meno di 10 lavoratori con verifica dell'esito (30 punti)
- Procedura di analisi sistematica di infortuni e incidenti (40 punti) - lo stesso anche se la procedura è rivolta ad appaltatori e subappaltatori
- Procedura di verifica dell'efficacia della formazione con test di verifica (50 punti - deve però adesso essere presente un test di verifica anche successivo all'intervento formativo)
- Verifica dell'apprendimento delle corrette modalità operative per lavoratori con specifiche tipologie contrattuali - con prove pratiche e test di verifica (40 punti)
- Corsi integrativi di lingua italiana per lavoratori stranieri (40 punti)
- Adozione di un defibrillatore e formazione dei lavoratori (corso BLSD - 40 punti)
- Attività integrative del medico competente rispetto agli obblichi di legge, come ad esempio verifica dei requisiti psicofisici da parte degli incaricati delle squadre di emergenza (20 punti)
- Formazione e informazione supplementare che tenga conto degli scenari legati a eventi sismici o altre calamità (30 punti)
- Monitoraggi dei livelli di esposizione di agenti fisici, chimici o biologici oltre a quanto previsto dalla legislazione (60 punti)
- Corso di guida sicura per chi fa uso di veicoli a motore (80 punti; erano 40 l'anno precedente)
- Servizio di trasporto casa - lavoro con mezzo di trasporto collettivo (60 punti, erano 40)
- Realizzazione di interventi di miglioramento della sicurezza stradale come semafori o attraversamenti pedonali (40 punti)
- Adozione di un codice di pratica dei sistemi di gestione della sicurezza e dell'autotrasporto (60 punti)

Attenzione: non danno più punteggio le seguenti voci:

- Servizio di prevenzione interno non ricoperto dal datore di lavoro (50 punti, naturalmente deve essere regolarmente formato)
- Corso di formazione seguito dal datore di lavoro (40 punti)
- Contratto di manutenzione di attrezzature, macchine o impianti da parte di ditte specializzate (30 punti)
- Doppio sopralluogo del medico competente nei luoghi di lavoro

PREVENZIONE DI RISCHI SPECIFICI

Queste ultime voci consentono di ottenere un punteggio variabile più alto in alcuni settori lavorativi, più basso in altri:

- Interventi di prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici (da 20 a 50 punti secondo il settore e il tipo di intervento)

- Test sui DPI per la protezione delle vie respiratorie (da 20 a 40 punti)
- Adozione di dispositivi di rilevazione automatica per lavoratori che operano in solitario, come rilevatori di movimento (da 40 a 50 punti)
- Insonorizzazione di macchine o loro sostituzione con riduzione dei livelli sonori (da 20 a 40 punti)
- Interventi di prevenzione delle malattie cardiovascolari e oncologiche come programmi di sensibilizzazione (30 punti)
- Programmi educativi sull'uso di sostanze psicotrope o consumo di alcool (30 punti)
- Installazione di cronotachigrafi digitali anche su mezzi di trasporto per i quali ciò non è obbligatoria / adozione di una scatola nera-registratore di eventi (40 o 50 punti)
- Interventi per la prevenzione del rischio meccanico (miglioramento dei requisiti di sicurezza delle macchine: da 30 a 50 punti)

Vista l'importanza dell'opportunità invitiamo le aziende eventualmente interessate ad una nostra assistenza a contattarci per valutare fin da subito la fattibilità del progetto e le modalità di intervento.

Cordiali saluti.

Vignola, 17 settembre 2015

Dott. M. Mattioli